

به نام خدا
فرم سوابق کاری و تحصیلی

1- اطلاعات فردی :

نام و نام خانوادگی : اعظم بابکی راد

محل تولد: مشهد

مرتبه علمی: استادیار پایه 11

آدرس محل کار : مشهد-قاسم آباد-میدان مادر-مجتمع علوم انسانی

تلفن: 36613379

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	محل تحصیل و اخذ مدرک	تاریخ اخذ مدرک	مدت تحصیل
1	دکتری	مدیریت دولتی	دانشگاه تهران	1392	4سال
2	کارشناسی ارشد	مدیریت دولتی	دانشگاه تهران	1385	2سال
3	کارشناسی	مدیریت دولتی	دانشگاه آزاد	1382	4سال

عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد :

بررسی رابطه پاسخگویی و بهبود عملکرد (مطالعه ای در شهرداری مشهد)

عنوان رساله دکتری :

طراحی مدل توسعه هوشمند (الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت)

3- سوابق خدمتی (به ترتیب بر حسب اهمیت)

ردیف	عنوان سازمان	عنوان شغل	ماهیت فعالیت	مدت همکاری	از تاریخ / تا تاریخ
1	دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد	مدرس	تدریس	ادامه دارد	1385 تاکنون
2	دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد	مدیریت پژوهشی	پژوهشی	2سال	1391 تا 1393
	دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد	عضو هیئت تحریریه نشریه علمی - پژوهشی	داوری	ادامه دارد	از 1395 تاکنون

4- سوابق تدریس (بر حسب اهمیت و مدت) :

ردیف	نام دانشگاه - یا مؤسسه آموزشی و پژوهشی	عنوان درس هایی که تدریس نموده یامی - نمائید.	تاریخ		نشانی مؤسسه	تلفن
			شروع	پایان		
1	دانشگاه آزاد اسلامی	کارافرینی	1385	1387	مشهد دانشگاه آزاد	
2	دانشگاه آزاد اسلامی	اصول سرپرستی	1385	1386	مشهد دانشگاه آزاد	
3	دانشگاه آزاد اسلامی	مبانی مدیریت	1386	1387	مشهد دانشگاه آزاد	
4	دانشگاه آزاد اسلامی	مدیریت تطبیقی	1386	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد	
5	دانشگاه آزاد اسلامی	مدیریت تطبیقی پیشرفته	1388	1388	مشهد دانشگاه آزاد	
6	دانشگاه آزاد اسلامی	خط مشی گذاری عمومی	1387	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد	

7	دانشگاه آزاد اسلامی	اداره امور عمومی در اسلام	1395	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد
8	دانشگاه آزاد اسلامی	توسعه مهارت‌های منابع انسانی	1396	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد
9	دانشگاه آزاد اسلامی	مدیریت رفتار سازمانی	1395	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد
10	دانشگاه آزاد اسلامی	روابط کار در سازمان	1394	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد
	دانشگاه آزاد اسلامی	روانشناسی کار	1388	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد
11	موسسه آسیا	مدیریت تطبیقی پیشرفته	1393	1396	مشهد میدان شریعتی
12	موسسه آسیا	مدیریت استراتژیک پیشرفته	1393	1396	مشهد میدان شریعتی
13	موسسه آسیا	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	1393	1396	مشهد میدان شریعتی
14	دانشگاه آزاد اسلامی	مدیریت استراتژیک	1392	تاکنون	مشهد دانشگاه آزاد

5- دوره های آموزشی و مطالعاتی (بر حسب اهمیت دوره)

ردیف	عنوان دوره	محل دوره	نام موسسه آموزش دهنده	مدت دوره (ساعت)	از تاریخ / تا تاریخ
1	مدیریت تطبیقی و توسعه	دانشگاه آزاد			
2	خط مشی گذاری	دانشگاه آزاد			
	روش تحقیق	دانشگاه آزاد			
	پژوهش های کیفی	دانشگاه آزاد			

ردیف	عنوان	محل انجام	نوع کار	تاریخ انجام
1	اداره امور عمومی تطبیقی (چین و آمریکا)	مشهد	کتاب	1390
2	ارزیابی عملکرد کارکنان امور مناطق معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد	مشهد	پروژه	1388
3	تکنولوژی و خط مشی گذاری	نشریه	مقاله	1391
4	• مدیریت ترافیک با رویکرد تئوری شبکه رتبه سوم همایش ملی مشهد - ترافیک - آینده.	همایش ملی	مقاله	1387
5	طراحی مدل توسعه هوشمند	مجله علمی پژوهشی پردیس فارابی دانشگاه تهران	مقاله	1392
2015	the relationship between organizational excellence and organizational loyalty due to the moderating role of spiritual intelligence	http://cibtech.org/cibtech_journals.htm	مقاله	
6	طراحی مدل توسعه هوشمند	تهران	کتاب	1394
7	پیش ارزیابی سیاست (از مفهوم تا اجرا): رویکرد آینده پژوهی	تهران	کتاب	1394
8	مروری بر دانش توسعه و فراتوسعه	انتشارات آینده پژوه	کتاب	1395
9	طراحی و توسعه روش تحلیل موضوعات نوظهور	مجله علمی پژوهشی امنیت پژوهی	مقاله	1394
10	شناسایی و رتبه بندی مولفه های شایستگی مالی کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)	همایش ملی و بین المللی مدیریت و اقتصاد	مقاله	2016
11	بررسی مفاهیم و کلیات شایستگی و شایستگی مالی کارکنان در سازمان ها	همایش ملی و بین المللی مدیریت و اقتصاد	مقاله	2016
12	The status of the financial competency of employees working in financial and administrative department of the municipality of mashhad	Global conference	مقاله	2016
13	تحلیل موضوعات نوظهور امنیتی	مشهد	پروژه	1395
14	بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگری عدالت سازمانی: مورد مطالعه سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی	دومین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم	مقاله	1396
15	ارزیابی وضعیت عوامل موثر بر پیاده سازی مدیریت استعداد (مورد مطالعه: شرکت برق منطقه ای شهر مشهد)	اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی	مقاله	1395
16	بررسی تاثیر ابعاد مهارت های کوانتومی مدیران بر یادگیری سازمانی کارکنان با توجه به نقش تعدیلگری هوش عاطفی ایشان (مطالعه ی موردی شرکت گاز استان خراسان رضوی)	اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی	مقاله	1395
17	شناسایی عوامل موثر بر پیاده سازی مدیریت استعداد با استفاده از تکنیک دلفی (مورد مطالعه: شرکت برق منطقه ای شهر مشهد)	اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی	مقاله	1395

1395	مقاله	اولین کنفرانس ملی تحول و نوآوری سازمانی با رویکرد اقتصاد مقاومتی	شناسایی عوامل موثر بر مدیریت استعداد در شرکت برق با استفاده از تکنیک تحلیل عاملی تاییدی	18
1395	مقاله	دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات	نقش کیفیت سیستم های اطلاعاتی در بهینه سازی مدیریت دانش در سازمان	19
1395	مقاله	دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین	بررسی کیفیت سیستم های اطلاعاتی بر وفاداری مشتریان بانکها مورد مطالعه: بانک تجارت در سطح شهر مشهد	20
1395	مقاله	دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی با رویکرد بومی - اسلامی و با تاکید بر پژوهش های نوین	بررسی تاثیر کیفیت سیستم های اطلاعاتی بر وفاداری مشتریان با توجه به نقش تعدیلگر مدیریت دانش مورد مطالعه: بانک تجارت در سطح شهر مشهد	21
1395	مقاله	سومین همایش بین المللی نوآوری، توسعه و کسب و کار	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در ایجاد فیل سفید مطالعه موردی در شهرداری مشهد	22
1396	مقاله	فصلنامه علمی پژوهشی امنیت پژوهی	تحلیل موضوعات نوظهور امنیتی مهاجرت در شهر	23
1396	مقاله	کنفرانس مدیریت تغییر	ارائه الگوی پارادایمی مشارکت پذیری شهروندان -مورد مطالعه: طرح جهاد خدمت شهرداری مشهد	24
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	نقش تعدیل گری بلوغ سازمانی در رابطه با ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی در شهرداری مشهد	25
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	بررسی رابطه مدیریت دانش و عملکرد شغلی در شهرداری مشهد	26
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	واکاوی نقش مدیریت دانش در پیشبرد اهداف مدیریت بحران	27
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	بررسی عوامل قانونی و سیاسی در ایجاد فیل های سفید (مطالعه موردی در شهرداری مشهد)	28
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	شناسایی عوامل موثر در ایجاد فیل های سفید در پروژه های شهری	29
1396	مقاله	کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت	طراحی مدل شناسایی فیل سفید در تشکیلات شهری	30
1397	کتاب	چشم انداز قطب	مهارتهای ارتباطی در جذب مشتریان بانکداری خرد	31
1398	مقاله	چهارمین کنفرانس ملی مدیریت صنعتی و مهندسی صنایع با تاکید بر پارادایم های منطقه ای و جهانی	ارزیابی تاثیرات استفاده از هوش مصنوعی بر نوآوری صنعت بیمه	32
1397	مقاله	فصلنامه علمی پژوهشی آینده پژوهی	بررسی مفاهیم و مبانی پس نگری و مقایسه آن با پیش بینی و چشم انداز سازی	33
1400	مقاله	فصلنامه علمی پژوهشی آینده پژوهی	آینده پژوهی خدمات بانکی دیجیتال در افق 1406	34

1400	مقاله	هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران	بررسی رابطه بین جو اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی با نقش تعدیلگر تعهد سازمانی در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد	35
1400	مقاله	نشریه علمی پژوهشی مدیریت اسلامی	طراحی الگوی شایستگی خادمیاران آستان قدس رضوی	36

7- آشنایی با زبان های خارجی

از تاریخ / تا تاریخ	مدت	محل فراگیری	میزان تسلط			زبان	ردیف
			ضعیف	متوسط	عالی		
				✓		انگلیسی	1

8- پایان نامه های راهنمایی شده:

ردیف	عنوان پایان نامه	مقطع	نام دانشجو
1	بررسی رابطه رفتار شهروندی با رضایت مشتریان با توجه به نقش تعدیل کنندگی ادراک از عدالت سازمانی	کارشناسی ارشد	مصطفی نوروزی
2	بررسی رابطه بین موقعیتهای دوراهی اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی بانقش تعدیلگر تیپ شخصیتی	کارشناسی ارشد	هادی خاکزاد
3	بررسی رابطه بین ادراک از عدالت و تمایل ترک خدمت کارکنان با نقش تعدیل گر سرمایه اجتماعی در اداره کل انتقال خون خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	محمدبهشتی
4	شناسایی عوامل موثر بر ایجاد سازمان مربی گرا (مطالعه موردی: اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی)	کارشناسی ارشد	علیرضا دین پژوه
5	بررسی رابطه خلاقیت و یادگیری سازمانی با نقش تعدیل گر سبک رهبری (مطالعه موردی: اداره کل حفاظت محیط زیست خراسان رضوی)	کارشناسی ارشد	محمدرضا حجتی
6	بررسی نقش میانجی تمرکز سازمانی بر رابطه بین رهبری تحول آفرین و سرمایه روانشناختی کارکنان اداره امور مالیاتی شهر مشهد	کارشناسی ارشد	محمدرضا شهرکی
7	شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان در ارائه خدمات (مورد مطالعه: بانک صادرات خراسان شمالی)	کارشناسی ارشد	حسین الیاسی
8	بررسی رابطه تناسب شغل و شاغل و فرسودگی هیجانی با نقش تعدیل گری شادی سازمانی در مؤسسه مالی و اعتباری میزان مشهد	کارشناسی ارشد	مژده آزاد مقدم
9	بررسی رابطه هویت سازمانی و گرایش ارزشی نسبت به کار بر تعهد عاطفی کارکنان با توجه به نقش تعدیل کنندگی اشتیاق شغلی در ادارات فرهنگ و ارشاد خراسان شمالی	کارشناسی ارشد	کبری حاجی زاده
10	بررسی نقش واسط سرمایه اجتماعی در رابطه بین قرار داد روانشناختی و تسهیم دانش (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد مشهد)	کارشناسی ارشد	هادی ابوچناری
11	طراحی مدل منزلت سازمانی (مورد مطالعه شهرداری مشهد)	کارشناسی ارشد	مسعود رضایی

12	شناسایی عوامل موثر بر ارتقای کیفیت زندگی کارکنان زن (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)	کارشناسی ارشد	هاجر توکلی
13	شناسایی ورتبه بندی مولفه های شایستگی مالی کارکنان	کارشناسی ارشد	اکرم برزویی
14	شناسایی عوامل موثر بر ارتقاء منزلت شغلی از دیدگاه اساتید دانشگاه فردوسی مشهد	کارشناسی ارشد	بهاره رستگار
15	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر وفاداری سازمانی مورد مطالعه اداره امور مالیاتی شهر مشهد	کارشناسی ارشد	محمود خدادادی
16	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر پیاده سازی مدیریت استعداد (مورد مطالعه: شرکت برق منطقه ای مشهد)	کارشناسی ارشد	زهرا تمنالو
17	بررسی نقش تعدیل کنندگی سبک رهبری تحول گرا در رابطه میان ابعاد سازمان یادگیرنده و آمادگی برای تغییر	کارشناسی ارشد	سوننا ناصری فر
18	شناسایی و رتبه بندی مولفه های انضباط مالی در سازمان تامین اجتماعی مشهد	کارشناسی ارشد	مجیدزیدانلو
19	طراحی مدل سنجش فرهنگ سازمانی در ستاد مرکزی شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	مصطفی صادقی نیا
20	طراحی مدل سنجش فرهنگ سازمانی مناطق منتخب شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	جعفر حبیبی
21	شناسایی رفتارهای منافقانه در دانشگاه خیام مشهد	کارشناسی ارشد	رضارامشینی
22	بررسی تاثیر چابکی سازمان بر عملکرد سازمان با تعدیلگری همراستایی سازمانی مورد مطالعه: شرکتهای آب و فاضلاب خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	بابک خاکساری
23	بررسی نقش تفکر استراتژیک مدیران با در نظر گرفتن نقش میانجی نوآوری سازمانی بر عملکرد کارکنان شرکت های خصوصی خدمات بیمه استان خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	سید ابوالفضل شریفی
24	طراحی مدل سرمایه اجتماعی در دانشگاهها (مورد مطالعه : دانشگاه آزاد مشهد)	کارشناسی ارشد	حمیدرضا احمدی رق آبادی
25	شناسایی عوامل موثر و بازدارنده شفافیت سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد	کارشناسی ارشد	الهام صحرايي
26	شناسایی موانع پذیرش سامانه های الکترونیکی (مورد مطالعه: گمرکات خراسان رضوی)	کارشناسی ارشد	طوبی جعفری
27	شناسایی عوامل موثر بر اجرای برنامه ریزی استراتژیک مورد مطالعه شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	جواد امیری
28	بررسی تاثیر بکار گیری فناوری اطلاعات بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی گری چابکی سازمان (مورد مطالعه شعب بانک ملت شهر مشهد)	کارشناسی ارشد	حسین صفدری
29	شناسایی مزایا و معایب شبکه های اجتماعی درون سازمانی ، مورد مطالعه شبکه های اجتماعی هلدینگ تامین آتیه کارکنان صنعت برق خراسان	کارشناسی ارشد	هدی احراری
30	ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی ضمن خدمت سازمان حج و زیارت استان خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	علی محبی
31	بررسی رابطه خشنودی شغلی و چابکی سازمانی با نقش تعدیلگر هویت سازمانی در مدیریت منابع انسانی شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	اکرم ایزی
32	بررسی مقایسه ای سواد مالی مدیران و عملکرد سازمان در بانک ملت و آینده	کارشناسی ارشد	مرجان سرگلزایی
33	بررسی رابطه استقلال شغلی و نوآوری کارکنان با توجه به نقش تعدیل گر نشاط سازمانی	کارشناسی ارشد	سعید عبدی
34	بررسی رابطه عدالت سازمانی و سکوت سازمانی با نقش میانجی بدبینی سازمانی در اداره کل آموزش پرورش خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	رضا فاضل دادگر
35	شناسایی مهارتهای ارتباطی کارکنان در جهت جذب مشتریان کلان در بانک اقتصاد نوین	کارشناسی ارشد	سامان دلبری
36	شناسایی عوامل موثر بر مشارکت شهروندان در مدیریت شهری (مورد مطالعه: طرح جهاد خدمت)	کارشناسی ارشد	رضا قنایز چی
37	بررسی نقش تعدیلگر هزینه های انتقال بر ارزش درک شده در رابطه بین هوشمندی سازمانی و رضایت مشتریان در مدیریت درمان تامین اجتماعی خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	مهدی کریمی
38	بررسی رابطه بین سبک های رهبری با سکوت سازمانی از طریق نقش تعدیلگر حمایت سازمانی مورد مطالعه شرکت ایران خودرو خراسان	کارشناسی ارشد	هادی خواجه
39	بررسی نقش میانجی گری سلامت سازمانی در رابطه تمرکززدایی با چابکی سازمانی (دادگستری)	کارشناسی ارشد	مسعود محمدی

		شهرستان تربت حیدریه)	
40	بررسی رابطه اخلاق حرفه ای مدیران با بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگری عدالت سازمانی: مورد مطالعه سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی	کارشناسی ارشد	محمدزهرایی
41	شناسایی والویت بندی نیت راهبردی توسعه مدارس دولتی مشهد	کارشناسی ارشد	گلناز زرمهری
42	شناسایی ورتبه بندی عوامل موثر بر تضاد کار - خانواده در شرایط کار اقماری کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران - منطقه خارگ	کارشناسی ارشد	علیرضا زینی قراچه
43	شناسایی ورتبه بندی عوامل موثر بر رفتار خادمانه(مورد مطالعه: اداره امور مالیاتی شهر مشهد)	کارشناسی ارشد	علیرضا ادیال اف مقدم
44	بررسی مقایسه ای وضعیت CRM و بازاریابی داخلی در بانک ملت و بانک ملی شهر بجنورد	کارشناسی ارشد	مریم ایزدی
45	آینده پژوهی آرایه خدمات اینترنت در اوپراتورهای مخابرات ایران	کارشناسی ارشد	سیدمحمدامیرفخریان
46	شناسایی ورتبه بندی عوامل موثر بر جافتادگی شغلی(مورد مطالعه: دانشگاه فردوسی مشهد)	کارشناسی ارشد	زینب غفوریان
47	بررسی رابطه تعادل کار-زندگی با کیفیت زندگی کاری: نقش تعدیل گر متغیرهای جمعیت شناختی	کارشناسی ارشد	زهرافیض زاده
48	بررسی نقش میانجی مدیریت کیفیت جامع در تاثیر نظام آموزشی کارمندان بر بروز رفتار های شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: کارمندان شعبات تامین اجتماعی شهر بندر عباس)	کارشناسی ارشد	سحرقریب
49	شناسایی شیوه های جذب سرمایه گذاری در احداث مجتمع های صنفی - کارگاهی در شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	مجیدنجف پور
50	شناسایی موانع اجرای برنامه های استراتژیک مورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	تقی هادی جاغرق
52	آسیب شناسی سازمانی بر اساس مدل ویز بورد در کمیته ی امداد امام خمینی(ره) خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	رضا عاملی
53	شناسایی ورتبه بندی عوامل موثر بر هوش هیجانی مدیران مدارس دخترانه ناحیه هفت آموزش و پرورش مشهد	کارشناسی ارشد	ملیحه نیکنام
54	بررسی رابطه بین ارتباطات سازمانی و قصد ماندن در شغل با توجه به نقش تعدیلگر انگیزش شغلی	کارشناسی ارشد	مهدی جلیلی
55	بررسی رابطه رهبری خدمتگزار و عدالت سازمانی با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر اعتماد آفرینی در اداره کل کمیته امداد امام خمینی(ره) استان خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	قربان گیلاسی
56	بررسی رابطه خشنودی شغلی با یادگیری سازمانی با توجه به نقش میانجیگری هویت سازمانی در اداره کل گمرک مشهد	کارشناسی ارشد	مرتضی کریمی
57	بررسی نقش تعدیل گر توانمندسازی روانشناختی بر رابطه بین مدیریت زمان و عملکرد شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش تبادکان	کارشناسی ارشد	حسین فضائلی
58	طراحی مدل شایستگی خادم یاران آستان قدس رضوی	کارشناسی ارشد	محمدمقدم

59	شناسایی ورتبه بندی راهبرد های اقتصادی آستان قدس رضوی	کارشناسی ارشد	فاطمه مطیعی
60	سنجش میزان بهره وری دراداره آموزش و پرورش ناحیه 4 مشهد و ارائه راه کارهای مناسب	کارشناسی ارشد	رضا فانی
61	شناسایی قابلیت های مدیریتی در مدیریت بحران آب مورد مطالعه شرکت ابفا	کارشناسی ارشد	راحله ریاحی
62		کارشناسی ارشد	فرح صائب
63	بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار انحرافی سازمانی با در نظر گرفتن متغیر میانجی تعهد سازمانی در میان کارکنان مجتمع فولاد شهرستان نیشابور	کارشناسی ارشد	مجتبی قره باغی
64	شناسایی سناریوهای بانکداری الکترونیک	کارشناسی ارشد	بهاره اقبالیان
65	شناسایی پیامدهای هوش مصنوعی در صنعت بیمه(مطالعه موردی: بیمه آسیا)	کارشناسی ارشد	زهرا خاکی
66	شناسایی پیامد کاربرد کلان داده ها در اداره امور مالیاتی خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	یکتا محمدزاده
67	شناسایی عوامل موثر بر سکوت سازمانی و رابطه آن ها باتعهد سازمانی (مورد مطالعه : کارکنان بیمارستان فارابی مشهد)	کارشناسی ارشد	مجیدعدالتی
68	بررسی نقش تعدیلگری جو سازمانی در رابطه بین انعطاف پذیری منابع انسانی با بهروزی سازمانی مورد مطالعه اداره مرکزی مخابرات منطقه خراسان رضوی	کارشناسی ارشد	مریم طاهریان
69	شناسایی عوامل موثر بر کارایی مدیران مدارس شهر مشهد	کارشناسی ارشد	علی چنارانی
70	بررسی رابطه مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر فرهنگ سازمانی در مرکز کنترل ترافیک هوایی کشور	کارشناسی ارشد	الهام رسولی نژاد
71	شناسایی عوامل موثر بر ایجاد انگیزش کارکنان جهت خدمت در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته (مورد مطالعه اداره کل گمرک شهید شوشتری سرخس)	کارشناسی ارشد	حسن رنجبر
72	شناسایی سبک رهبری در جهان ووکا (V.u.ca)	کارشناسی ارشد	ملیحه زابلی
73	شناسایی ظرفیت های موجود در شوراهای اجتماعی جهت جلب مشارکت محلی و واگذاری مدیریت به مردم	کارشناسی ارشد	صغری علیپور
74	شناسایی ابعاد ارتباط با مشتری در سیستم مدیریت روابط مشتری الکترونیک در شرکت هواپیمایی تابان	کارشناسی ارشد	وحید فدایی
75	شناسایی ورتبه بندی موانع بروز خلاقیت در اداره پست مشهد و ارائه راهکار	کارشناسی ارشد	سمیه قانع
76	بررسی رابطه مدیریت دانش استراتژیک با عملکرد سازمانی با توجه به نقش تعدیلگری نوآوری و ظرفیت جذب دانش در سازمان آتش نشانی مشهد	کارشناسی ارشد	محمد جواد مومنی
77	شناسایی ویژگی های سیستم آموزشی مبتنی بر یادگیری پدیده محور(مورد مطالعه: برنامه های آموزشی شهرداری منطقه یک مشهد)	کارشناسی ارشد	فریده وجدانی
78	شناسایی موانع استقرار شهر الکترونیک	کارشناسی ارشد	محمد هادی زاده زرگر
79	بررسی میزان کارآمدی دفاتر پیشخوان دولت در مشهد و ارائه راهکار	کارشناسی ارشد	فاطمه نبی زاده
80	شناسایی ابعاد سازمان شبکه ای، اداری - خدماتی (مورد مطالعه: سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد)	کارشناسی ارشد	میلاد مهربان
81	شناسایی مؤلفه های هوش جمعی مورد مطالعه: بیمارستان امام رضا(ع)	کارشناسی ارشد	فاطمه موسوی
82	شناسایی و اولویت بندی سیاست های مجاورت روستایی بسیج سازندگی	کارشناسی ارشد	سیدمحمد صادق موسوی
83	اولویت بندی نیازها برای حمایت از تصمیم گیری در فرایند تغییر سازمانی در شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	نسترن عطاریان
84	گونه شناسی سیاست های جذب و بکارگیری کارکنان دانشی در شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	معصومه راک

85	شناسایی راهکارهای ارتقاء امنیت مالی در سازمان زمین و مسکن شهرداری مشهد	کارشناسی ارشد	پریا بذرگری
86	شناسایی تصاویر آینده شهر مشهد	کارشناسی ارشد	حسین برزگر
87	شناسائی سیاست های شفافیت مالی در اداره دارایی ولایت نیمروز	کارشناسی ارشد	عبدالصبور انوری
88	شناسایی و رتبه بندی عوامل اثر گذار بر توسعه مدیریت (مورد مطالعه شهرداری مشهد)	کارشناسی ارشد	اعظم صحراگرد
89	شناسایی ویژگیهای الگوی حکمرانی با رویکرد سبک زندگی دیجیتال	کارشناسی ارشد	معصومه بهمن آبادی
90	آینده نگری در تحول سازمانهای متولی کودکان کار در ولایت هرات	کارشناسی ارشد	قندی گل تاجیک
91	شناسایی مدل های خط مشی گذاری با رویکرد آینده پژوهانه	کارشناسی ارشد	علیرضا آقابیگی
92	شناسایی موانع تاسیس و فعالیت سمن ها (سازمان های مردم نهاد) در افغانستان	کارشناسی ارشد	سیدجیلانی حسینی
93	رابطه بین توانمندسازی کارکنان و قابلیت نوآوری با توجه به نقش تعدیلگر مهارت های فردی (مورد مطالعه ریاست صنایع و معادن شهر هرات)	کارشناسی ارشد	فرید بارکزی
94	بررسی رابطه بین فراموشی سازمانی و آمادگی برای تغییر با نقش تعدیلگر اخلاق کاری در شعب بانک ایران زمین مشهد	کارشناسی ارشد	جواد شفیعی
95	موانع اجرایی سیاست عدالت مالیاتی (مورد مطالعه: پزشکان و وکلا)	کارشناسی ارشد	حسن شاکری
96	بررسی رابطه هوش اجتماعی و هوش هیجانی با سبک ارتباطی در اداره صنایع و معادن ولایت هرات	کارشناسی ارشد	عبدالخالق محمدی
97	بررسی مقایسه ای سند تحول آموزش و پرورش با سند 20:30 یونسکو با رویکرد تربیت شهروند آخر الزمانی	کارشناسی ارشد	رضا رباط جزئی
98	طراحی مدل مدیریت بازآفرینی بافت های فرسوده (مورد مطالعه: طرح عظیم مجد مشهد)	کارشناسی ارشد	مهدی فدائی
99	شناسایی پیامدهای سالمندی بر تحول ساختار سلامت	کارشناسی ارشد	پروانه سواری
100	بررسی تاثیر استراتژی های حل تعارض بر احساس سرخوردگی در محیط کار و رفتار های مدنی نقش تعدیل کننده هوش عاطفی	کارشناسی ارشد	امیرحامد قرائی
101	شناسایی موانع خصوصی سازی در کشور افغانستان	کارشناسی ارشد	عبدالصیر شیرزاد
102	شناسائی پیامدهای سیاست نوآوری باز در بانکداری (مورد مطالعه بانک رفاه)	کارشناسی ارشد	میترا مهدی پور
		

