**قابل توجه دانشجويان محترم جلسه مورخ 1401/02/07**

**لطفا بعدازمراجعه به مديرمحترم گروه توسط دانشجوثبت درسامانه پژوهش يار ازطريق معاونت پژوهشي انجام گيرد و نسبت به ثبت استاد راهنما وتاييد ايشان وبعد ثبت استاد مشاور وتاييد ايشان وبعد ازآن تاييد مديرگروه واختصاص تاريخ تصويب پروپزال خواهد بود.**

**(پيگيري ومسئوليت انجام صحيح مراحل فوق الذكر برعهده شخص دانشجو خواهد بود باتشكر مديرگروه مديريت)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتررافتي** | **بررسي تاثير مديريت تغيير بر استرس شغلي باتوجه به نقش تعديل گري رفتار نوآورانه (به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **بصيره ثنا** | **1** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر طاهري** | بررسي ميزان اثر بخشي خدمات بانكداري الكترونيك در بانك مسكن شعبه دانشجو **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **علي خداپرست** | **2** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عنايتي** | **بررسي رابطه رهبري خدمتگزار باهويت سازمان با نقش تعديل گر رفتار اخلاقي و ميانجي ادراك مسئوليت اجتماعي (به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **معروف شاه شيرزاد** | **3** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عنايتي** | بررسي نقش رهبري مسئوليت پذير بر نوآوري سازمان باتوجه به نقش ميانجي فرهنگ سازماني و سرمايه فكري **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **محمد عارض آريا** | **4** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكترشكاري** | بررسي رابطه شايستگي هاي منابع انساني و اشتياق شغلي با تاثير نقش تعديلگر تشريك دانش و همدلي سازماني در شركت بهره برداري قطار شهري مشهد**(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **محمد حسن رحيمي** | **5** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عرفانيان** | بررسي تاثير شخصيت مالكان برتصميم گيري باتوجه به تعديل گر نوآوري در كسب وكارهاي كوچك فاميلي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **عليرضا آذرپرند** | **6** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر طاهري** | بررسي تاثير شيوه هاي مديريت منابع انساني برقابليت يادگيري سازماني و عملكرد شغلي كاركنان با نقش تعديلگر اخلاق كاري **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **جابر جعفري** | **7** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر شالباف** | بررسي تاثير رهبري معتبر بر كيفيت زندگي كاري كاركنان با نقش تعديل گر عملكرد سازمان **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **جواد حدي** | **8** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه-استادراهنما – آقاي دكتر حبيبي** | بررسي رابطه تناسب شغل با شاغل با نشاط سازماني با نقش تعديل گر كيفيت زندگي كاري **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **محمد موسي رحمتي** | **9** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر طاهري** | بررسي ارتباط نظام جبران و بهره وري نيروي انساني با نقش ميانجي تعهد سازماني **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **محمد رضا ناصر** | **10** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر طاهري** | برنامه ريزي راهبردي كارخانه داروسازي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **غلام رباني آذين** | **11** |
| **مراجعه به مدير گروه استادراهنما – آقاي دكتر رافتي** | بررسي رابطه بين قلدري محيط كار و قصد ترك خدمت باتوجه به نقش تعديلگري استرس شغلي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | **لطيفه رها** | **12** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه – استاد راهنمار – آقاي دكتر رافتي** | بررسي رابطه بين سرمايه معنوي و تاب آوري خدمتي با نقش تعديل گر روحيه خدمتي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | علي سپهري | **13** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه – استاد راهنما – دكتر خياط مقدم** | بررسي رابطه بين مديريت دانش و رقابت سازماني با توجه به نقش ميانجي اخلاق حرفه اي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | ليلا صابر | **14** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه – استاد راهنما – خانم دكتر بابكي راد** | بررسي رابطه قرار داد روانشناختي و تعلق خاطر كاري كاركنان با تاثير نقش تعديلگري توانمندسازي منابع انساني و رهبري اخلاقي در شركت انتقال گاز ايران | علي محمد دلاور | **15** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه – استاد راهنما – آقاي دكتر شكاري** | **بررسي تاثير تفكر استراتژيك و توانمند سازي منابع انساني بر بالندگي سازماني با نقش ميانجي كاربرد فناوري اطلاعات در سازمان تامين اجتماعي شهر مشهد (به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | حسن خدادادي | **16** |
| **مراجعه به مدير گروه –استادراهنما – آقاي دكتر قرباني** | **بررسي تاثير مديريت استعداد بر رفتار نوآؤرانه با نقش تعديل گر اشتياق شغلي (به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | سيد محمد حسن شفائيان | **17** |
| **مراجعه به مدير گروه استادراهنما خانم دكتر بابكي راد** | **شناسايي عوامل موثر بر بزرگ مقياس سازي خط مشي ها (به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | ابوالفضل احساني | **18** |
| **مراجعه به مديرگروه استادراهنما خانم دكتر بابكي راد** | بررسي رابطه بين رهبري زهر آگين و مديريت برداشت با نقش ميانجي مهارتهاي سياسي **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | مليحه همت بلند | **19** |
| **مراجعه به مديرگروه**  **استاد راهنما – آقاي دكتر خياط مقدم** | بررسي تاثير اشتراك گذاري اطلاعات بر رفتار كاري نوآورانه با نقش تعديل گر يادگيري مبتني بركار **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | علي بلوكي | **20** |
| **مراجعه به مديرگروه**  **– استاد راهنما آقاي دكتر شكاري** | مستند سازي تجارب مديران شبكه بهداشت در دوران كرونا **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | مسعود فخري | **21** |
| **مراجعه به مدير**  **گروه – استاد راهنما – آقاي دكتر قرباني** | بررسي ارتباط ويژگي هاي شخصيتي با حفظ كاركنان درسازمان با توجه به نقش تعديل گر تعهد سازماني **(به شرط اينكه در سامانه ايران داك تكراري نباشد )** | معروف قادري | **22** |
| مراجعه به مدير گروه – استاد راهنما | موضوع تاييد نشده است | محمد عارض آريا | 23 |
| مراجعه به مديرگروه- استادراهنما | موضوع اصلاح شود و موضوع جديد اعلام شود | محمد رفيق رستگار | 24 |
| مراجعه به مدير گروه – استاد راهنما |  |  | 25 |
|  |  |  | 26 |