**قابل توجه دانشجويان محترم جلسه مورخ1400/12/01**

**لطفا بعدازمراجعه به مديرمحترم گروه توسط دانشجوثبت درسامانه پژوهش يار ازطريق معاونت پژوهشي انجام گيرد و نسبت به ثبت استاد راهنما وتاييد ايشان وبعد ثبت استاد مشاور وتاييد ايشان وبعد ازآن تاييد مديرگروه واختصاص تاريخ تصويب پروپزال خواهد بود.**

**(پيگيري ومسئوليت انجام صحيح مراحل فوق الذكر برعهده شخص دانشجو خواهد بود باتشكر مديرگروه مديريت)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر قرباني**  | **شناسايي ابعاد مولفه رفتارهاي اخلاقي كاركنان دانشگاه ها ي خصوصي هرات**  | **احمد بهروز ارج**  | **1** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما– آقاي دكتر شالباف**  | **تاثير فرسودگي شغلي بر بي تفاوتي سازماني با نقش تعديلگر سكوت سازماني**  | **عباس حسن زاده**  | **2** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر خياط مقدم**  | **رابطه رهبري مسئوليت پذير ورفتار نوآورانه با تعديل گر غرور سازماني**  | **قاسم فرهمند**  | **3** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما –**  | **بررسي تاثير ارتباطات دروني برهويت سازماني كاركنان بانقش ميانجيگري فرهنگ عاطفي مقاله base ارائه شود**  | **معروف شاه شيرزاد** | **4** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عنايتي** | **بررسي رابطه رهبري بصير بامديريت دانش با تعديلگري مدير زمان**  | **فرزاد نورالله**  | **5** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما-**  | **موضوع تكراري است**  | **محمد آصف رحيمي** | **6** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر طاهري**  | **بررسي رابطه شيوه هاي مديريت ايمني محل كار و رفتار شهروندي سازماني با نقش ميانجي احساس ناامني شغلي و خطر درك شده مرتبط با كوئيد 19** | **حميد رضا ساراني متين**  | **7** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عرفانيان**  | رابطه بين فضيلت سازماني و سكوت سازماني با توجه به تعديل گر اعتماد سازماني  | علي اكبر نظري  | **8** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر خياط مقدم**  | بررسي تاثير سلامت سازماني بر توسعه منابع انساني با نقش ميانجيگري سرمايه اجتماعي  | كبري اكبري  | **9** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر خياط مقدم**  | رابطه بين مديريت دانش و نگرش شغلي با نقش ميانجي گري استراتيژي هاي يادگيري در دانشگاه هرات  | محمد وحيد معصومي  | **10** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر عنايتي**  | مدل مفهومي پرسشنامه ارائه شود  | خواجه حميد الله جامي  | **11** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما –خانم دكتر قاسمي** | تاثير فلات شغلي بر فرسودگي شغلي درهمه گيري كوييد 19 با نقش تعديل كننده تمركز تنظيمي در كار  | عرفان شاهروديان  | **12** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر رافتي** | تدوين الگوي فرماندهي شهيد عبدالحسين برونسي  | علي ولي نيا  | **13** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكترخياط مقدم**  | تاثير اشتراك دانش بر پايداري عملكرد متغير سوم اضافه شود | علي باقري | **14** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر خياط مقدم**  | تاثير رهبري تحول آفرين بر عملكرد سازماني با نقش ميانجيگري چابكي سازماني در سازمان تحصيلي كهكشان شرق  | صبريه آرام  | **15** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما –** | رد شد مناسب نيست  | احسان معصومي  | **16** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر خياط مقدم**  | بررسي رابطه بين شجاعت اخلاقي و حساسيت اخلاقي با نقش ميانجي كيفيت زندگي كاري در پرستاران بيمارستان منتصريه مشهد | مسعود آبياري  | **17** |
| **مراجعه به مدير گروه-استادراهنما – آقاي دكتر شالباف**  | بررسي رابطه بين توانمند سازي روانشناختي و تعلق خاطر كاري با نقش تعديل گر اعتماد سازماني  | ابوالفضل سعيدي  | **18** |
| **مراجعه به مدير گروه – استاد راهنما – آقاي دكتر رافتي**  | بررسي تاثير مديريت تحول گرا در كارآمدي كاركنان با تعديلگري فلات شغلي و رفتار نوآورانه كاركنان  | علي اكبر سردار آبادي  | **19** |